

Restructuration PSE et transformation

Une transformation modifie les repères, les rôles ou les perspectives des personnes et des équipes.

OBJECTIF

Accompagner les effets humains du changement et suivre les conséquences sur le travail, la charge et les coopérations.

PUBLIC CONCERNÉ

Direction, RH, CSE, managers, salariés et acteurs de prévention, avec des espaces adaptés à chaque rôle.

MÉTHODOLOGIE ET DÉROULEMENT

Préparation : Cadrer le mandat, les étapes sensibles, les populations concernées et le pilotage.

Déploiement : Articuler écoute, groupes de travail, appui managérial et analyse des conditions de poursuite de l'activité.

Ajustement : Restituer les besoins anonymisés, proposer les mesures utiles et suivre les décisions dans le temps.

TEMPORALITÉ

Format proposé : intervention ponctuelle sur deux à quatre semaines ; dispositif de un à six mois, ajusté au calendrier réel du changement.

LIVRABLES ET SUIVI

Note de cadrage, cartographie des besoins, synthèses anonymisées, recommandations et points de suivi. Repères d'action disponibles, décisions de prévention suivies et situations sensibles réexaminées aux étapes du changement.

BUDGET

Intervention ponctuelle dès 3 000 € HT
Dispositif complet sur devis

Tarifs indicatifs

Le devis distingue présence, entretiens, groupes, pilotage, analyse et restitution. Nombre de sites et étapes sensibles déterminent le volume.

Point d'attention : L'intervention s'articule avec les acteurs médicaux, les responsabilités de l'employeur et les procédures de consultation.