

Formation RPS et QVCT

Les acteurs veulent agir, mais ne partagent pas encore les mêmes repères sur les risques et les leviers de prévention.

OBJECTIF

Repérer les facteurs de risque, analyser une situation et construire une réponse relevant du bon niveau d'intervention. Les participants identifient les facteurs d'une situation et proposent une action cohérente avec leur mandat.

PUBLIC CONCERNÉ

Managers, RH, élus, acteurs de prévention et équipes.

MÉTHODOLOGIE ET DÉROULEMENT

Avant : Recueillir les attentes et choisir des situations représentatives. Ajuster les objectifs au rôle des participants. Groupe proposé : 6 à 12 participants ; adaptation au contexte.

Pendant : Alternier apports, cas de travail, exercices et mises en discussion. Distinguer signaux, facteurs de risque et pistes d'action.

Après : Évaluer les acquis sur un cas et formaliser les engagements de mise en pratique. Suivi différé en option.

TEMPORALITÉ

Sensibilisation : une demi-journée de 3 h 30. Approfondissement : une journée de sept heures. Programme détaillé établi au devis.

LIVRABLES ET SUIVI

Support, cas pratiques, grilles de repérage et plan de mise en pratique. Évaluation des acquis.

BUDGET

Dès 500 € HT la demi-journée

950 à 1 150 € HT la journée

Tarifs indicatifs

Tarif pour un groupe en intra. Conception très spécifique, déplacements et suivi différé à préciser au devis.

Point d'attention : Le programme s'adapte au rôle des participants. Cette formation sur mesure ne vaut pas habilitation ou certification réglementaire.