

Audit flash d'une situation de travail

Une difficulté persiste, mais vous ne savez pas encore quelle réponse engager.

OBJECTIF

Objectiver une question ciblée, distinguer les causes possibles et dégager les premières décisions utiles.

PUBLIC CONCERNÉ

Dirigeants, RH, responsables de site, managers et représentants du personnel.

Périmètre conseillé : une équipe ou une situation délimitée.

MÉTHODOLOGIE ET DÉROULEMENT

Semaine 1 : Entretien de cadrage, lecture des documents utiles, définition des acteurs et des règles de restitution.

Semaines 1 à 2 : Quatre à six entretiens ou observations ciblées. Recueil des faits, des contraintes et des ressources.

Semaines 2 à 3 : Croisement des hypothèses, synthèse anonymisée et restitution des priorités d'action.

TEMPORALITÉ

Deux à trois semaines calendaires.

Format de travail proposé : deux à trois jours cumulés, selon l'accès au terrain et les livrables.

LIVRABLES ET SUIVI

Note de cadrage, synthèse, facteurs de tension, ressources et trois priorités. Une proposition de suite si le périmètre doit être élargi. À la restitution : causes possibles explicitées, priorités décidées et responsable identifié pour chaque suite.

BUDGET

1 500 à 2 200 € HT

Tarif indicatif

Cadrage, recueil ciblé, analyse et restitution dans le périmètre convenu. Le devis précise les frais et les limites du recueil.

Point d'attention : Une alerte grave, un besoin de soin ou un signalement nécessitant une enquête appelle un cadre spécifique.